



Politechnika Wroclawska

Wydział Zarządzania

ZARZĄDZENIE DZIEKANA nr 5/DZ/2020-2024 z dnia 15 września 2021 r.

Z dniem **15 września 2021 roku** powołuję **dr inż. Annę Sałamaczę** na Pełnomocnika ds. trudnych.

Zakres obowiązków Pełnomocnika ds. trudnych znajduje się w załączniku do niniejszego pisma.

DZIEKAN

dr hab. inż. Katarzyna Tworek, prof. uczelni
(1)



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Evaluated by
IEP INSTITUTIONAL
EVALUATION
PROGRAMME
www.iep-qa.org

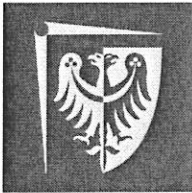
Politechnika Wroclawska
wybrzeże Wyspiańskiego 27
50-370 Wrocław
www.pwr.edu.pl

budynek B-4, pok. 405
ul. Lukaszewicza 5
www.wz.pwr.edu.pl

T: +48 71 320 35 04
+48 71 320 20 19
F: +48 71 320 42 95

REGON: 000001614
NIP: 896-000-58-51

Nr konta:
37 1090 2402 0000 0006 1000 0434



Wrocław, 15 września 2021

**Zakres obowiązków Pełnomocnika Dziekana ds. trudnych
dr inż. Anny Sałamachy
w kadencji 2020-2024**

Pełnomocnictwo w zakresie koordynacji prac związanych z przeciwdziałaniem zachowaniom nieetycznym pracowników Wydziału Zarządzania, w tym w szczególności:

1. Monitorowanie przestrzegania Statutu, Regulaminu pracy, Kodeksu Etyki Pracownika Politechniki Wroclawskiej oraz pozostałych przepisów odnoszących się do zachowań pracowników Wydziału Zarządzania:

- prowadzenie konsultacji dla pracowników, doktorantów i studentów,
- przyjmowanie od pracowników, doktorantów i studentów informacji o naruszeniu obowiązujących na Wydziale standardów etycznych,
- zapewnienie anonimowości osobom składającym skargi oraz innym osobom uczestniczącym w procesie wyjaśniania sprawy,
- pomoc osobom zagrożonym, ofiarom oraz osobom poddawanych mobbingowi.

2. Zapobieganie konfliktom wynikającym z naruszenia/łamania zasad etyki:

- przeprowadzanie selekcji i oceny zgłoszonych skarg pracowników pod kątem ich spójności z przepisami obowiązującymi na Uczelni,
- uczestniczenie w pracach zespołu ds. trudnych,
- informowanie zainteresowanych stron o podjętych działaniach,
- prowadzenie działalności mediacyjnej,
- podejmowanie działań naprawczych w celu usunięcia problemu wynikającego z naruszenia / łamania zasad etyki.

3. Doskonalenie procesu przeciwdziałania zachowaniom nieetycznym :

- po zakończeniu sprawy, związanej z naruszeniem/łamanie zasad etyki, sporządzanie protokołu, zawierającego sposób jej rozpoznania oraz rozwiązania,
- przygotowanie rocznego sprawozdania z działalności, w sposób gwarantujący anonimowość osobom, których sprawa dotyczy,
- współpracowanie z Uczelnianą Komisją Dyscyplinarną do Spraw Nauczycieli Akademickich, z Rzecznikiem dyscyplinarnym do spraw nauczycieli akademickich, z Klubem Antymobbingowym ZNP, z samorządem studenckim,
- opracowywanie we współpracy z Prodziekanem ds. ogólnych (na podstawie skarg i uwag zgłoszonych przez pracowników oraz własnych analiz) propozycji rozwiązań na rzecz poprawy kultury pracy.

4. Prowadzenie stałej współpracy z Dziekanem i Prodziekanami we wszystkich istotnych sprawach nie określonych niniejszym zakresem kompetencyjnym.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Evaluated by
IEP INSTITUTIONAL
EVALUATION
PROGRAMME
www.iep-qaa.org

Politechnika Wroclawska
wybrzeże Wyspiańskiego 27
50-370 Wrocław
www.pwr.edu.pl

budynek B-4, pok. 405
ul. Łukasiewicza 5
www.wz.pwr.edu.pl

T: +48 71 320 35 04
+48 71 320 20 19
F: +48 71 320 42 95

REGON: 000001614
NIP: 896-000-58-51

Nr konta:
37 1090 2402 0000 0006 1000 0434