**ZARZĄDZENIE DZIEKANA nr 16/DZ/2020-2024**

**z dnia 29 września 2021 r.**

Z dniem 29 września 2021 roku wchodzi w życie Zarządzenie Dziekana dotyczące przyjęcia Planu Rozwoju Wydziału Zarządzania na lata 2021-2024, który został pozytywnie zaopiniowany przez Radę Konsultacyjną.

Plan Rozwoju stanowi załącznik do niniejszego pisma.

# Wydział Zarządzania

# Plan Rozwoju Wydziału Zarządzania na lata 2021-2024

Wrocław, wrzesień 2021

**Wstęp**

Plan rozwoju Wydziału Zarządzania Politechniki Wrocławskiej na lata 2021-2024 jest dokumentem wydziałowym zawierającym cele strategiczne i operacyjne w odniesieniu do priorytetowych obszarów działalności jednostki.

Przygotowanie planu rozwoju Wydziału Zarządzania oparto na strategicznej analizie i diagnozie stanu obecnego oraz otoczenia Wydziału przy uwzględnieniu zmian zachodzących w kraju i na świecie. Diagnozę stanu obecnego wykonano przy wykorzystaniu analizy SWOT, określając mocne i słabe strony oraz szanse i zagrożenia rozwoju Wydziału w odniesieniu do priorytetowych obszarów działalności:

* kształcenia,
* badań naukowych,
* organizacji.

W oparciu o wyniki diagnozy opracowano cele strategiczne i operacyjne, do których przypisano osoby odpowiedzialne za realizację danego celu. Zaproponowano też zestaw działań powiązanych z celami operacyjnymi.

**Wydział Zarządzania**

Wydział Zarządzania Politechniki Wrocławskiej kontynuuje ponad 50-letnią tradycję Wydziału Informatyki i Zarządzania. Nawiązując do tej tradycji prowadzi sprawnie zarządzaną działalność zarówno w obszarze kształcenia (na kierunkach Zarządzanie, Inżynieria Zarządzania oraz w ramach oferty kursów humanistycznych, społecznych i menedżerskich dla studentów Politechniki Wrocławskiej) jak i w obszarze badań naukowych (głównie w ewaluowanej dyscyplinie nauk o zarządzaniu i jakości w dziedzinie nauk społecznych, za której rozwój i poziom naukowy ponosi pełną odpowiedzialność, oraz w innych nieewaluowanych dyscyplinach w dziedzinach nauk humanistycznych i społecznych).

**Wizja Wydziału Zarządzania**

****

**Cele strategiczne**

Przyjęto hierarchię celów, zgodnie z którą cele strategiczne są celami o najwyższym znaczeniu, uwzględniającymi przyjętą w dokumencie perspektywę roku 2024 Wynikają one bezpośrednio z misji i wizji rozwoju Wydziału Zarządzania i odwołują się do kierunków rozwoju jednostki w trzech głównych obszarach jej działalności (tabela 1). Na poziomie operacyjnym opracowano od dwóch do sześciu celów pomocniczych stanowiących konkretyzację każdego z 8 celów strategicznych. Przyjęte w Planie rozwoju Wydziału Zarządzania cele operacyjne zostały zredagowane zgodnie z zasadą SMART, czyli są one: precyzyjnie sformułowane, mierzalne, ambitne, realistyczne i określone w czasie.

Tabela 1. Cele strategiczne przypisane do priorytetowych obszarów działalności.

|  |
| --- |
| I. Kształcenie |
| **1. Zapewnienie wysokiej jakości kształcenia** |
| a) Poprawa jakości nauczania stacjonarnego i zdalnego |
| b) Wspieranie pracowników w zakresie doskonalenia kompetencji i wykorzystania nowych technologii |
| **2. Doskonalenie programów studiów** |
| a) Dostosowanie programów studiów dla studiów pierwszego i drugiego stopnia do potrzeb rynku pracy oraz potrzeb i oczekiwań studentów |
| b) Zapewnienie ciągłości kształcenia dla studentów po pierwszym stopniu kształcenia |
| c) Zapewnienie oferty dydaktycznej na pierwszym i drugim stopniu kształcenia w języku angielskim |
| d) Opracowanie i doskonalenie oferty dydaktycznej Wydziału dla Politechniki Wrocławskiej |
| e) Doskonalenie oferty dydaktycznej w zakresie studiów podyplomowych |
| f) Wprowadzanie nowoczesnych form kształcenia do programów studiów |
| **3. Budowanie trwałych relacji ze studentami i absolwentami** |
| a) Indywidualizacja ścieżek kształcenia dla utalentowanych studentów |
| b) Współuczestnictwo w organizacji wydarzeń integrujących studentów z Wydziałem i wspomagających we wkraczaniu na rynek |
| II. Działalność naukowa |
| **1. Rozwój jakościowy i ilościowy kadry naukowej** |
| a) Ciągły wzrost potencjału naukowego pracowników |
| b) Rozwój kadry naukowej na Wydziale |
| c) Wspieranie pracowników w prowadzeniu działalności naukowej |
| **2. Zwiększenie udziału Wydziału w międzynarodowym dorobku badawczym** |
| a) Współpraca z ośrodkami naukowymi w kraju i za granicą |
| III. Organizacja |
| **1. Sprawne zarządzanie Wydziałem** |
| a) Prowadzenie transparentnej polityki informacyjnej |
| b) Zapewnienie sprawnej współpracy wewnątrz Wydziału |
| c) Wykorzystanie nowoczesnych technologii do zarządzania |
| d) Kształtowanie wizerunku Wydziału |
| **2. Otwarcie Wydziału na współpracę** |
| a) Otwarcie Wydziału na współpracę w ramach Politechniki Wrocławskiej |
| b) Otwarcie Wydziału na współpracę z otoczeniem |
| **3. Wspieranie rozwoju pracowników** |
| a) Budowanie kultury wspólnoty na Wydziale |
| b) Wprowadzenie transparentnych procedur z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi |
| c) Budowanie kultury ciągłego doskonalenia umiejętności pracowników |

Osiągnięcie celów operacyjnych będzie możliwe dzięki realizacji działań strategicznych. Biorąc pod uwagę potencjał Wydziału, zidentyfikowane w strategii szanse i zagrożenia jego rozwoju, jak też docelową perspektywę czasową dokumentu (czyli 2024 rok), do każdego celu operacyjnego zaproponowano od 2 do 6 działań, które zestawiono w postaci tzw. karty strategicznej. Karta ta – obok nazw działań – prezentuje także:

1. wagę działania (zgodnie ze skalą od 1 do 3, gdzie 1 – oznacza działanie potrzebne, 2 – działanie ważne, zaś 3 – priorytetowe);
2. okres realizacji (gdzie A oznacza, że działanie ma charakter ciągły, B - że okres na jego realizację wynosi 2 lata, C - 4 lata, D – dłużej);
3. osoby odpowiedzialne za ich przebieg (gdzie D – oznacza, że osobą odpowiedzialną za realizację danego działania jest Dziekan Wydziału, DO – Prodziekan ds. Ogólnych, DS – Prodziekan ds. Studenckich, DK - Prodziekan ds. Kształcenia, KK – Kierownicy Katedr, PRD – Przewodniczący Rady Dyscypliny, PKP – Przewodniczący Komisji Programowych).
4. **KSZTAŁCENIE**

Kształcenie na Wydziale Zarządzania Politechniki Wrocławskiej odbywa się na w języku polskim oraz w języku angielskim na studiach pierwszego i drugiego stopnia na kierunkach Zarządzanie oraz Inżynieria Zarządzania, a także w ramach studiów podyplomowych. Oferta dydaktyczna Wydziału wynika z misji i strategii Politechniki Wrocławskiej, a także przyjętej w Uczelni polityki jakości. Jest wewnętrznie spójna, pozostaje względem siebie komplementarna, a jej wiodącą dyscypliną kształcenia są nauki o zarządzaniu i jakości.

Tworząc programy studiów na wskazanych kierunkach studiów pierwszego i drugiego stopnia, uwzględnia się konieczność nabycia przez absolwenta każdego z tych kierunków kompetencji biznesowych, analitycznych, społecznych oraz technicznych w dziedzinie nauk społecznych w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości. Uwzględnia się także komplementarny charakter obu kierunków. Różnice między kierunkami wynikają z odmiennego układu treści programowych. W ramach kierunku Zarządzanie większość efektów uczenia się dotyczy kompetencji biznesowych i społecznych, natomiast kompetencje analityczne oraz techniczne rozumiane są jako wspierające. Z kolei w ramach kierunku Inżynieria Zarządzania większość efektów uczenia się dotyczy kompetencji analitycznych oraz technicznych, natomiast kompetencje biznesowe i społeczne rozumiane są jako wspierające. Konsekwencją tak przyjętego podziału jest odmienna charakterystyka profili absolwentów.

Wydział Zarządzania Politechniki Wrocławskiej prowadzi również kształcenie studentów Uczelni w zakresie kursów humanistycznych, społecznych oraz menedżerskich. W ślad za tym, Wydział prowadzi także kształcenie dla doktorantów i pracowników Politechniki Wrocławskiej w tym zakresie.

Wydział Zarządzania współpracuje również z funkcjonującą na Politechnice Wrocławskiej Szkołą Doktorską zarówno w ramach prowadzenia własnej dyscypliny kształcenia (nauki o zarządzaniu i jakości), jak i kursów humanistycznych, społecznych oraz menedżerskich dla doktorantów z innych dyscyplin kształcenia.

Cele strategiczne w obszarze kształcenia na Wydziale, korespondujące z nimi cele operacyjne oraz działania planowane w ramach każdego z nich, prezentują się następująco:

1. **Zapewnienie wysokiej jakości kształcenia**

a) Poprawa jakości nauczania stacjonarnego i zdalnego:

* + Ciągła aktualizacja Wydziałowego Systemu Zapewnienia Jakości Kształcenia.
  + Opracowanie i wdrożenie systemu rozdziału zajęć uwzględniającego kompetencje i obciążenia pracowników.
  + Cykliczna organizacja i analiza wyników ankietyzacji kursów.
  + Cykliczna organizacja i analiza wyników hospitacji.
  + Opracowanie i wdrożenie procedury przeprowadzania ankietyzacji / hospitacji interwencyjnej.
  + Opracowanie i wdrożenie mechanizmów rozwiązywania problemów dotyczących kształcenia przez studentów w trakcie trwania semestru (Pogotowie Dydaktyczne).
  + Upowszechnianie kultury ciągłego doskonalenia jakości dydaktycznej.
  + Dostosowywanie metod kształcenia do potrzeb edukacyjnych studentów z niepełnosprawnością oraz ze szczególnymi potrzebami i współpracowanie z odpowiednimi Jednostkami Uczelni w tym zakresie.
  + Opracowywanie corocznych rekomendacji zmian formułowanych przez Wydziałową Radę ds. Oceny i Zapewniania Jakości Kształcenia po analizie wyników ankietyzacji, hospitacji i innych badań opinii interesariuszy procesu kształcenia.

b) Wspieranie pracowników w zakresie doskonalenia kompetencji i wykorzystania nowych technologii:

* Dostarczanie materiałów umożliwiających podnoszenie kwalifikacji pracowników.
* Uczestniczenie pracowników w szkoleniach i innych formach edukacyjnych podnoszących ich kwalifikacje.
* Zapewnienie wsparcia technicznego na Wydziale w zakresie prowadzenia zajęć w trybie zdalnym i wykorzystania nowych technologii w obszarze kształcenia.
* Wyposażenie pomieszczeń dydaktycznych w urządzenia umożliwiające prowadzenie zajęć w trybie zdalnym, hybrydowym bądź implementację nowoczesnych metod kształcenia wymagających wsparcia IT.

1. **Doskonalenie programów studiów**

a) Dostosowanie programów studiów dla studiów pierwszego i drugiego stopnia do potrzeb rynku pracy oraz potrzeb i oczekiwań studentów:

* Powoływanie czasowych zespołów roboczych odpowiedzialnych za modyfikację oraz doskonalenie poszczególnych specjalności na wskazanych kierunkach studiów złożonych ze specjalistów w danym obszarze.
* Wprowadzenie procedury konsultacji zmian proponowanych w programach studiów ze wszystkimi interesariuszami.
* Rozwijanie współpracy z Radą Społeczną Wydziału Zarządzania i zaangażowanie jej w proces aktualizowania programu studiów.

b) Zapewnienie ciągłości kształcenia dla studentów po pierwszym stopniu kształcenia:

* Doskonalenie programów studiów na kierunku Zarządzanie oraz Inżynieria Zarządzania na II stopniu kształcenia, z uwzględnieniem konieczności poszerzania treści oferowanych na pierwszym stopniu kształcenia na tych kierunkach.
* Opracowanie i doskonalenie oferty dydaktycznej z zakresu zarządzania dla inżynierów.

c) Zapewnienie oferty dydaktycznej na pierwszym i drugim stopniu kształcenia w języku angielskim:

* Uruchomienie studiów na kierunku Zarządzanie na II stopniu kształcenia na specjalności w języku angielskim: Human Resource Management i ich ciągłe doskonalenie.
* Uruchomienie studiów na kierunku Inżynieria Zarządzanie na II stopniu kształcenia na specjalności w języku angielskim: Business Intelligence i ich ciągłe doskonalenie.
* Doskonalenie programów studiów na I i II stopniu kształcenia w języku angielskim.

d) Opracowanie i doskonalenie oferty dydaktycznej Wydziału dla Politechniki Wrocławskiej:

* Powołanie Wydziałowej Komisji Programowej odpowiedzialnej za akredytację ogólnouczelnianych przedmiotów humanistycznych, społecznych oraz menedżerskich.
* Opracowanie jednolitego katalogu przedmiotów ogólnouczelnianych oferowanych przez Wydział Zarządzania.
* Ustalenie warunków współpracy w zakresie prowadzenia kursów humanistycznych, społecznych i menedżerskich na innych Wydziałach.
* Opracowanie oferty kursów humanistycznych, społecznych i menedżerskich prowadzonych dla studentów Szkoły Doktorskiej Politechniki Wrocławskiej.
* Współpraca z Prorektorem ds. Kształcenia w zakresie funkcjonowania Centrum Doskonałości Kształcenia.

e) Doskonalenie oferty dydaktycznej w zakresie studiów podyplomowych:

* Aktualizowanie programów studiów podyplomowych prowadzonych na Wydziale.
* Wsparcie kadrowe i lokalowe dla prowadzonych na Wydziale studiów podyplomowych.
* Współpraca z Działem Kształcenia Podyplomowego w zakresie studiów podyplomowych prowadzonych przy ich udziale.

f) Wprowadzanie nowoczesnych form kształcenia do programów studiów:

* + Aktualizacja programów studiów uwzględniająca zdalny trybu kształcenia jako stała - opcjonalna - forma prowadzenia zajęć.
  + Zwiększenie udziału ekspertów z zewnątrz (przedsiębiorców, naukowców z Polski i za granicy) w procesie dydaktycznym.
  + Aktualizacja programów studiów włączająca nowoczesne formy kształcenia do planu studiów.

1. **Budowanie trwałych relacji ze studentami i absolwentami**

a) Indywidualizacja ścieżek kształcenia dla utalentowanych studentów:

* + Rozwijanie współpracy pracowników Wydziału ze studentami w ramach programu Mistrzowie Dydaktyki na PWr.
  + Rozwijanie współpracy pracowników Wydziału ze studentami w ramach programu dla Wybitnie Uzdolnionych na PWr.

b) Współuczestnictwo w organizacji wydarzeń integrujących studentów z Wydziałem i wspomagających we wkraczaniu na rynek:

* + Organizowanie cyklicznych spotkań dla studentów: Ask Me Anything (AMA), Praktyczna strona Biznesu.
  + Organizowanie Akademii Biznesu umożliwiającej studentom zaprezentowanie przed potencjalnymi inwestorami pomysłu na biznes.
  + Promowanie aktywności w ramach wymiany studenckiej (ERASMUS+).
  + Organizowanie szkoleń umożliwiających studentom uzyskanie certyfikatów (np. IPMA).
  + Rozwijanie i promowanie programu stażowego dla studentów.
  + Organizowanie wydarzeń we współpracy z samorządem studenckim.
  + Organizowanie cyklicznych narad posesyjnych.

1. **DZIAŁALNOŚĆ NAUKOWA**

Działalność naukowa na Wydziale Zarządzania Politechniki Wrocławskiej jest realizowana w jednej ewaluowanej dyscyplinie: w dziedzinie nauk społecznych, w dyscyplinie nauk o zarządzaniu i jakości. Badania naukowe prowadzone są przez pracowników Wydziału w wielu różnych subdyscyplinach dyscypliny nauki o zarządzaniu i jakości i często mają charakter interdyscyplinarny. Rada Dyscypliny Nauki o Zarządzaniu i Jakości ma pełne uprawnienia akademickie umożliwiające nadawanie stopnia doktora oraz doktora habilitowanego w dziedzinie nauk społecznych, w dyscyplinie nauk o zarządzaniu i jakości. Wydział współpracuje ze Szkołą Doktorską Politechniki Wrocławskiej w zakresie kształcenia doktorantów w dziedzinie nauk społecznych, w dyscyplinie nauk o zarządzaniu i jakości.

Działalność naukowa na Wydziale Zarządzania prowadzona jest także w innych, jednak nieewaluowanych, dyscyplinach nauk humanistycznych i społecznych.

Cele strategiczne w obszarze działalności naukowej Wydziału, korespondujące z nimi cele operacyjne oraz działania planowane w ramach każdego z nich, prezentują się następująco:

1. **Rozwój jakościowy i ilościowy pracowników badawczo-dydaktycznych**

a) Ciągły wzrost potencjału naukowego pracowników:

* Wzrost liczby publikacji w uznanych czasopismach o renomie krajowej i międzynarodowej.
* Wzrost liczby monografii opublikowanych w uznanych wydawnictwach o renomie krajowej i międzynarodowej.
* Wzrost liczby publikacji w czasopismach z Impact Factorem (JCR), nie tylko Open Access.
* Wzrost liczby pracowników biorących aktywny udział w uznanych konferencjach naukowych w kraju i za granicą.
* Wzrost liczby aplikacji o fundusze na prowadzenie badań od instytucji zewnętrznych.
* Budowanie kultury dbałości o jakość pracy naukowej pracowników.
* Promowanie współpracy między pracownikami mającej na celu realizację wspólnych badań naukowych, wspólne publikacje, pozyskanie funduszy na prowadzenie badań od instytucji zewnętrznych.
* Monitorowanie aktywności pracowników w zakresie działalności publikacyjnej oraz w zakresie występowania o fundusze na prowadzenie badań do instytucji zewnętrznych.

b) Rozwój kadry naukowej na Wydziale**:**

* Budowanie grup badawczo-naukowych w ramach kluczowych obszarów tematycznych.
* Opracowanie i doskonalenie polityki kadrowej uwzględniającej potrzebę wzrostu liczby pracowników w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości.
* Opracowanie i wdrożenie procedur postępowania w zakresie oceny kandydatów na stanowiska badawczo-dydaktyczne.
* Rozwijanie oferty skierowanej do doktorantów kształcących się w Szkole Doktorskiej Politechniki Wrocławskiej.
* Wdrożenie polityki zatrudniania na etatach badawczo-dydaktycznych doktorantów Szkoły Doktorskiej.
* Włączanie studentów w badania naukowe prowadzone przez pracowników.

c) Wspieranie pracowników w prowadzeniu działalności naukowej:

* Organizowanie szkoleń dla pracowników z zakresu prowadzenia działalności naukowej, publikowania, występowania o fundusze na badania naukowe.
* Organizowanie seminariów wewnętrznych i zewnętrznych służących wymianie doświadczeń, dobrych praktyk i wzajemnemu wsparciu.
* Opracowanie i poszerzanie bazy potencjalnych recenzentów doktoratów, przewodów habilitacyjnych i postępowań profesorskich.
* Bieżące informowanie pracowników nt. nowych możliwości publikacyjnych / konferencji naukowych oraz zmian na liście czasopism i wydawnictw MNiSW.

2. Zwiększenie udziału Wydziału w międzynarodowym dorobku badawczym:

a) Współpraca z ośrodkami naukowymi w kraju i za granicą**:**

* + Publikowanie prac naukowych wspólnie z współautorami zagranicznymi.
  + Intensyfikacja działalności związanej z aplikacją o granty krajowe i zagraniczne wraz z partnerami krajowymi i zagranicznymi.
  + Wzrost mobilności pracowników Wydziału, zwłaszcza w zakresie wyjazdów stażowych i wizyt studyjnych umożliwiających wymianę dobrych praktyk.
  + Nawiązanie współpracy z renomowanymi ośrodkami zagranicznymi w celu umożliwienia pracownikom wymiany wiedzy i doświadczenia.
  + Organizowanie seminariów z udziałem gości z renomowanych ośrodków zagranicznych i krajowych.
  + Rozwijanie współpracy z organizacjami i towarzystwami naukowymi i technicznymi związanymi z naukami o zarządzaniu i jakości.

1. **ORGANIZACJA**

Wydziałem Zarządzania Politechniki Wrocławskiej kieruje Dziekan wspierany przez Prodziekana ds. ogólnych, Prodziekana ds. kształcenia oraz Prodziekana ds. studenckich. Na Wydziale funkcjonują cztery Katedry: Katedra Badań Operacyjnych i Inteligencji Biznesowej (K43W08D12), Katedra Organizacji i Zarządzania (K47W08D12), Katedra Systemów Zarządzania i Rozwoju Organizacji (K48W08D12) oraz Katedra Nauk Humanistycznych i Społecznych (K81W08D00).

Cele strategiczne w obszarze organizacji Wydziału, korespondujące z nimi cele operacyjne oraz działania planowane w ramach każdego z nich, prezentują się następująco:

1. **Sprawne zarządzanie Wydziałem:**

a) Prowadzenie transparentnej polityki informacyjnej:

* + Wdrożenie sprawnego i skutecznego systemu komunikacji z pracownikami.
  + Bieżąca aktualizacja treści zawartych na stronie internetowej Wydziału i włączenie wszystkich pracowników w proces tworzenia treści.
  + Comiesięczne publikowanie Newslettera Wydziału uwzględniającego wszystkie najważniejsze wydarzenia z ubiegłego miesiąca.

b) Zapewnienie sprawnej współpracy wewnątrz Wydziału:

* + Opracowanie Regulaminu Wydziału.
  + Organizowanie cyklicznych zebrań z kierownikami Katedr i jednostek administracji.
  + Organizacja cyklicznych spotkań Rady Wydziału i przekazywanie w ich ramach corocznych sprawozdań ze wszystkich obszarów funkcjonowania Wydziału (kształcenie, działalność badawcza, działalność organizacyjna).
  + Opracowanie i wdrożenie transparentnego i powtarzalnego systemu motywacyjnego dla pracowników.
  + Opracowanie i wdrożenie transparentnego systemu podziału subwencji między Katedry wewnątrz Wydziału.

c) Wykorzystanie nowoczesnych technologii do zarządzania:

* + Organizowanie posiedzeń Rady Wydziału, Rady Dyscypliny, Komisji Doktorskich, Komisji Habilitacyjnych z użyciem technik i metod transmisji na odległość.
  + Wprowadzenie informatyzacji procedur obowiązujących na Wydziale w zakresie możliwym do realizacji zgodnie z aktami nadrzędnymi.
  + Wdrażanie usprawnień w zakresie IT inicjowanych przez Dział Informatyzacji Politechniki Wrocławskiej.

d) Kształtowanie wizerunku Wydziału:

* + Rozpowszechnianie wśród pracowników elementów systemu identyfikacji wizualnej Wydziału.
  + Opracowanie i rozwijanie zindywidualizowanej, aktywnej i skutecznej kampanii informacyjnej skierowanej do kandydatów na studia I i II stopnia oraz potencjalnych doktorantów.
  + Opracowanie nowej strony internetowej Wydziału wraz z kontami w mediach społecznościowych.
  + Rozpowszechnianie informacji nt. aktywności pracowników Wydziału na arenie Politechniki Wrocławskiej oraz poza nią.
  + Organizowanie wydarzeń na Wydziale we współpracy z Działem Promocji PWr.
  + Popularyzowanie i upowszechnianie nauk o zarządzaniu i jakości wśród dzieci i młodzieży.
  + Zaangażowanie Wydziału w akcje charytatywne.

1. **Otwarcie Wydziału na współpracę:**

a) Otwarcie Wydziału na współpracę w ramach Politechniki Wrocławskiej:

* + Aktywizacja uczestnictwa pracowników Wydziału w gremiach ogólnouczelnianych (Senat, Kolegia Rektorsko-Dziekańskie, Kolegia PRD, Komisje Senackie, Komisje Uczelniane).
  + Aktywizacja uczestnictwa Wydziału w wydarzeniach ogólnouczelnianych (DFN, Dni Otwarte, Święto Politechniki itd.)
  + Zaangażowanie pracowników Wydziału we wsparcie jednostek i aktywności ogólnouczelnianych (Erasmus +, Centrum Klimatyczne, itd.)
  + Rozwijanie współpracy z innymi Wydziałami w zakresie oferty przedmiotów społecznych, humanistycznych i menedżerskich.

b) Otwarcie Wydziału na współpracę z otoczeniem:

* + Rozwijanie form współpracy Wydziału z Radą Społeczną.
  + Aktualizowanie oferty Wydziału skierowanej do biznesu.
  + Nawiązanie współpracy z instytucjami samorządowymi, rządowymi i społecznymi.
  + Organizowanie lub współorganizowanie konferencji naukowych przez Wydział.
  + Uczestniczenie pracowników w pracach gremiów oceniających w organizacjach krajowych oraz międzynarodowych oferujących finansowanie badań naukowych.

1. **Wspieranie rozwoju pracowników:**

a) Budowanie kultury wspólnoty na Wydziale:

* Uświadomienie pracownikom wspólnoty misji i celów działania Wydziału.
* Tworzenie dobrej atmosfery pracy i promowanie relacji partnerskich między pracownikami, niwelowanie podziałów hierarchicznych między rożnymi grupami pracowniczymi.
* Opracowanie oraz upowszechnienie przejrzystej struktury organizacyjnej Wydziału umożliwiającej jasne określenie zależności służbowych między pracownikami.
* Upowszechnianie katalogu zachowań pracowników, które nie są akceptowalne na Wydziale.

b) Wprowadzenie transparentnych procedur z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi **:**

* Opracowanie transparentnych procedur w zakresie ogłaszania konkursów oraz zatrudniania nowych pracowników.
* Opracowanie transparentnej polityki w zakresie awansów zawodowych pracowników.
* Opracowanie transparentnej polityki w zakresie przedłużania zatrudnienia dla pracowników.
* Wprowadzenie jasnych kryteriów oceny pracownika na Wydziale dla poszczególnych grup pracowniczych.
* Zapewnienie dostępu do szkoleń umożliwiających podnoszenie kwalifikacji.

c) Budowanie kultury ciągłego doskonalenia umiejętności pracowników:

* Ciągłe doskonalenie umiejętności pracowników badawczo-dydaktycznych w zakresie prowadzenia badań naukowych, publikowania oraz wnioskowania o fundusze zewnętrzne.
* Ciągłe doskonalenie umiejętności pracowników badawczo-dydaktycznych oraz dydaktycznych w zakresie działalności dydaktycznej.
* Ciągłe doskonalenie umiejętności pracowników administracyjnych zgodne z obranym przez nich kierunkiem rozwoju.

Tabela 2. Karta strategiczna

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Obszar | Cel strategiczny | Cel operacyjny | Działanie | Waga | Czas realizacji | Odpowiedzialność |
| K | 1. Zapewnienie wysokiej jakości kształcenia | a) Poprawa jakości nauczania stacjonarnego i zdalnego | Ciągła aktualizacja Wydziałowego Systemu Zapewnienia Jakości Kształcenia | 3 | A | DK |
| K | Opracowanie i wdrożenie systemu rozdziału zajęć uwzględniającego kompetencje i obciążenia pracowników | 2 | B | DK |
| K | Cykliczna organizacja i analiza wyników ankietyzacji kursów | 1 | A | DK |
| K | Cykliczna organizacja i analiza wyników hospitacji | 1 | A | DK |
| K | Opracowanie i wdrożenie procedury przeprowadzania ankietyzacji / hospitacji interwencyjnej | 1 | B | DK, DS |
| K | Opracowanie i wdrożenie mechanizmów rozwiązywania problemów dotyczących kształcenia przez studentów w trakcie trwania semestru (Pogotowie Dydaktyczne) | 2 | B | DS |
| K | Upowszechnianie kultury ciągłego doskonalenia jakości dydaktycznej | 2 | A | DK |
| K | Dostosowywanie metod kształcenia do potrzeb edukacyjnych studentów z niepełnosprawnością oraz ze szczególnymi potrzebami i współpracowanie z odpowiednimi Jednostkami Uczelni w tym zakresie | 1 | B | DK, DS. |
| K | Opracowywanie corocznych rekomendacji zmian formułowanych przez Wydziałową Radę ds. Oceny i Zapewniania Jakości Kształcenia po analizie wyników ankietyzacji, hospitacji i innych badań opinii interesariuszy procesu kształcenia | 1 | A | DK |
| K | 1. Zapewnienie wysokiej jakości kształcenia | b) Wspieranie pracowników w zakresie doskonalenia kompetencji i wykorzystania nowych technologii | Dostarczanie materiałów umożliwiających podnoszenie kwalifikacji pracowników | 2 | A | D |
| K | Uczestniczenie pracowników w szkoleniach i innych formach edukacyjnych podnoszących ich kwalifikacje | 3 | A | D |
| K | Zapewnienie wsparcia technicznego na Wydziale w zakresie prowadzenia zajęć w trybie zdalnym i wykorzystania nowych technologii w obszarze kształcenia | 2 | B | D, DO |
| K | Wyposażenie pomieszczeń dydaktycznych w urządzenia umożliwiające prowadzenie zajęć w trybie zdalnym, hybrydowym bądź implementację nowoczesnych metod kształcenia wymagających wsparcia IT | 1 | B | D, DO |
| K | 2. Doskonalenie programu studiów | a) Dostosowanie programu studiów dla studiów pierwszego i drugiego stopnia do potrzeb rynku pracy oraz potrzeb i oczekiwań studentów | Powoływanie czasowych zespołów roboczych odpowiedzialnych za modyfikację oraz doskonalenie poszczególnych specjalności na wskazanych kierunkach studiów złożonych ze specjalistów w danym obszarze | 2 | A | D, PKP |
| K | Wprowadzenie procedury konsultacji zmian proponowanych w programach studiów ze wszystkimi interesariuszami | 2 | B | D, PKP |
| K | Rozwijanie współpracy z Radą Społeczną Wydziału Zarządzania i zaangażowanie jej w proces aktualizowania programu studiów | 1 | B | D, PKP |
| K | b) Zapewnienie ciągłości kształcenia dla studentów po pierwszym stopniu kształcenia | Doskonalenie programów studiów na kierunku Zarządzanie oraz Inżynieria Zarządzania na II stopniu kształcenia, z uwzględnieniem konieczności poszerzania treści oferowanych na pierwszym stopniu kształcenia na tych kierunkach | 3 | C | D, PKP |
| K | Opracowanie i doskonalenie oferty dydaktycznej z zakresu zarządzania dla inżynierów | 3 | C | D, PKP |
| K | 2. Doskonalenie programu studiów | c) Zapewnienie oferty dydaktycznej na pierwszym i drugim stopniu kształcenia w języku angielskim | Uruchomienie studiów na kierunku Zarządzanie na II stopniu kształcenia na specjalności w języku angielskim: Human Resource Management i ich ciągłe doskonalenie | 3 | B | D, PKP |
| K | Uruchomienie studiów na kierunku Inżynieria Zarządzanie na II stopniu kształcenia na specjalności w języku angielskim: Business Intelligence i ich ciągłe doskonalenie | 3 | B | D, PKP |
| K | Doskonalenie programów studiów na I i II stopniu kształcenia w języku angielskim | 2 | C | D, PKP |
| K | d) Opracowanie i doskonalenie oferty dydaktycznej Wydziału dla Politechniki Wrocławskiej | Powołanie Wydziałowej Komisji Programowej odpowiedzialnej za akredytację ogólnouczelnianych przedmiotów humanistycznych, społecznych oraz menedżerskich | 3 | B | D, PKP |
| K | Opracowanie jednolitego katalogu przedmiotów ogólnouczelnianych oferowanych przez Wydział Zarządzania | 3 | B | DO |
| K | Ustalenie warunków współpracy w zakresie prowadzenia kursów humanistycznych, społecznych i menedżerskich na innych Wydziałach | 2 | B | D, DO |
| K | Opracowanie oferty kursów humanistycznych, społecznych i menedżerskich prowadzonych dla studentów Szkoły Doktorskiej Politechniki Wrocławskiej | 2 | B | DO |
| K | Współpraca z Prorektorem ds. Kształcenia w zakresie funkcjonowania Centrum Doskonałości Kształcenia | 2 | A | D |
| K | e) Doskonalenie oferty dydaktycznej w zakresie studiów podyplomowych | Aktualizowanie programów studiów podyplomowych prowadzonych na Wydziale | 1 | A | DO |
| K | Wsparcie kadrowe i lokalowe dla prowadzonych na Wydziale studiów podyplomowych | 1 | A | DO |
| K | Współpraca z Działem Kształcenia Podyplomowego w zakresie studiów podyplomowych prowadzonych przy ich udziale | 1 | A | DO |
| K | 2. Doskonalenie programu studiów | f) Wprowadzanie nowoczesnych form kształcenia do programów studiów | Aktualizacja programów studiów uwzględniająca zdalny trybu kształcenia jako stała - opcjonalna - forma prowadzenia zajęć | 3 | B | D, DK |
| K | Zwiększenie udziału ekspertów z zewnątrz (przedsiębiorców, naukowców z Polski i za granicy) w procesie dydaktycznym | 3 | C | D, DK |
| K | Aktualizacja programów studiów włączająca nowoczesne formy kształcenia do planu studiów | 2 | C | D, DK |
| K | 3. Budowanie trwałych relacji ze studentami i absolwentami | a) Indywidualizacja ścieżek kształcenia dla utalentowanych studentów | Rozwijanie współpracy pracowników Wydziału ze studentami w ramach programu Mistrzowie Dydaktyki na PWr | 1 | A | DS. |
| K | Rozwijanie współpracy pracowników Wydziału ze studentami w ramach programu dla Wybitnie Uzdolnionych na PWr | 1 | A | DS. |
| K | b) Współuczestnictwo w organizacji wydarzeń integrujących studentów z Wydziałem i wspomagających we wkraczaniu na rynek | Organizowanie cyklicznych spotkań dla studentów: Ask Me Anything (AMA), Praktyczna strona Biznesu | 2 | A | DS. |
| K | Organizowanie Akademii Biznesu umożliwiającej studentom zaprezentowanie przed potencjalnymi inwestorami pomysłu na biznes | 1 | A | DS. |
| K | Promowanie aktywności w ramach wymiany studenckiej (ERASMUS+) | 1 | A | DS. |
| K | Organizowanie szkoleń umożliwiających studentom uzyskanie certyfikatów (np. IPMA) | 1 | A | DS. |
| K | Rozwijanie i promowanie programu stażowego dla studentów | 1 | A | DS. |
| K | Organizowanie wydarzeń we współpracy z samorządem studenckim | 1 | A | DS. |
| K | Organizowanie cyklicznych narad posesyjnych | 3 | A | DS. |
| B | 1. Rozwój jakościowy i ilościowy pracowników badawczo-dydaktycznych | a) Ciągły wzrost potencjału naukowego pracowników | Wzrost liczby publikacji w uznanych czasopismach o renomie krajowej i międzynarodowej | 3 | A | D, KK, PRD |
| B | Wzrost liczby monografii opublikowanych w uznanych wydawnictwach o renomie krajowej i międzynarodowej | 3 | A | D, KK, PRD |
| B | Wzrost liczby publikacji w czasopismach z Impact Factorem (JCR), nie tylko Open Access | 3 | A | D, KK, PRD |
| B | Wzrost liczby pracowników biorących aktywny udział w uznanych konferencjach naukowych w kraju i za granicą | 2 | A | D, KK, PRD |
| B | Wzrost liczby aplikacji o fundusze na prowadzenie badań od instytucji zewnętrznych | 2 | A | D, KK, PRD |
| B | Budowanie kultury dbałości o jakość pracy naukowej pracowników | 2 | A | D, KK, PRD |
| B | Promowanie współpracy między pracownikami mającej na celu realizację wspólnych badań naukowych, wspólne publikacje, pozyskanie funduszy na prowadzenie badań od instytucji zewnętrznych | 1 | A | D, KK, PRD |
| B | Monitorowanie aktywności pracowników w zakresie działalności publikacyjnej oraz w zakresie występowania o fundusze na prowadzenie badań do instytucji zewnętrznych | 1 | A | D, KK, PRD |
| B | b) Rozwój kadry naukowej na Wydziale | Budowanie grup badawczo-naukowych w ramach kluczowych obszarów tematycznych | 2 | A | D, KK |
| B | Opracowanie i doskonalenie polityki kadrowej uwzględniającej potrzebę wzrostu liczby pracowników w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości | 2 | B | D, KK |
| B | Opracowanie i wdrożenie procedur postępowania w zakresie oceny kandydatów na stanowiska badawczo-dydaktyczne | 1 | B | D, KK |
| B | Rozwijanie oferty skierowanej do doktorantów kształcących się w Szkole Doktorskiej Politechniki Wrocławskiej | 1 | C | DO, PRD |
| B | Wdrożenie polityki zatrudniania na etatach badawczo-dydaktycznych doktorantów Szkoły Doktorskiej | 1 | B | D, KK |
| B | 1. Rozwój jakościowy i ilościowy pracowników badawczo-dydaktycznych |  | Włączanie studentów w badania naukowe prowadzone przez pracowników | 1 | B | DK, PRD |
| B | c) Wspieranie pracowników w prowadzeniu działalności naukowej | Organizowanie szkoleń dla pracowników z zakresu prowadzenia działalności naukowej, publikowania, występowania o fundusze na badania naukowe | 2 | A | D, PRD |
| B | Organizowanie seminariów wewnętrznych i zewnętrznych służących wymianie doświadczeń, dobrych praktyk i wzajemnemu wsparciu | 1 | A | D, PRD, KK |
| B | Opracowanie i poszerzanie bazy potencjalnych recenzentów doktoratów, przewodów habilitacyjnych i postępowań profesorskich | 1 | A | PRD |
| B | Bieżące informowanie pracowników nt. nowych możliwości publikacyjnych/konferencji naukowych oraz zmian na liście czasopism i wydawnictw MNiSW | 1 | A | PRD |
| B | 2. Zwiększenie udziału Wydziału w międzynarodowym dorobku badawczym | a) Współpraca z ośrodkami naukowymi w kraju i za granicą | Publikowanie prac naukowych wspólnie z współautorami zagranicznymi | 1 | A | KK |
| B | Intensyfikacja działalności związanej z aplikacją o granty krajowe i zagraniczne wraz z partnerami krajowymi i zagranicznymi | 1 | A | KK |
| B | Wzrost mobilności pracowników Wydziału, zwłaszcza w zakresie wyjazdów stażowych i wizyt studyjnych umożliwiających wymianę dobrych praktyk | 1 | B | DS, KK |
| B | Nawiązanie współpracy z renomowanymi ośrodkami zagranicznymi w celu umożliwienia pracownikom wymiany wiedzy i doświadczenia | 1 | C | KK |
| B | Organizowanie seminariów z udziałem gości z renomowanych ośrodków zagranicznych i krajowych | 1 | A | PRD, KK |
| B | Rozwijanie współpracy z organizacjami i towarzystwami naukowymi i technicznymi związanymi z naukami o zarządzaniu i jakości | 2 | A | D, KK, PRD |
| O | 1. Sprawne zarządzanie Wydziałem | a) Prowadzenie transparentnej polityki informacyjnej | Wdrożenie sprawnego i skutecznego systemu komunikacji z pracownikami | 3 | B | D |
| O | Bieżąca aktualizacja treści zawartych na stronie internetowej Wydziału i włączenie wszystkich pracowników w proces tworzenia treści | 2 | A | D, DO |
| O | Comiesięczne publikowanie Newslettera Wydziału uwzględniającego wszystkie najważniejsze wydarzenia z ubiegłego miesiąca | 1 | A | D |
| O | 1. Sprawne zarządzanie Wydziałem | b) Zapewnienie sprawnej współpracy wewnątrz Wydziału | Opracowanie Regulaminu Wydziału | 3 | B | DO |
| O | Organizowanie cyklicznych zebrań z kierownikami Katedr i jednostek administracji | 3 | A | D |
| O | Organizacja cyklicznych spotkań Rady Wydziału i przekazywanie w ich ramach corocznych sprawozdań ze wszystkich obszarów funkcjonowania Wydziału (kształcenie, działalność badawcza, działalność organizacyjna) | 3 | A | D, DO |
| O | Opracowanie i wdrożenie transparentnego i powtarzalnego systemu motywacyjnego dla pracowników | 2 | B | DO |
| 0 | Opracowanie i wdrożenie transparentnego systemu podziału subwencji między Katedry wewnątrz Wydziału | 2 | B | D |
| O | c) Wykorzystanie nowoczesnych technologii do zarządzania | Organizowanie posiedzeń Rady Wydziału, Rady Dyscypliny, Komisji Doktorskich, Komisji Habilitacyjnych z użyciem technik i metod transmisji na odległość | 1 | A | DO |
| O | Wprowadzenie informatyzacji procedur obowiązujących na Wydziale w zakresie możliwym do realizacji zgodnie z aktami nadrzędnymi | 1 | C | DO |
| O | Wdrażanie usprawnień w zakresie IT inicjowanych przez Dział Informatyzacji Politechniki Wrocławskie | 1 | A | D |
| O | d) Kształtowanie wizerunku Wydziału | Rozpowszechnianie wśród pracowników elementów systemu identyfikacji wizualnej Wydziału | 1 | A | D |
| O | Opracowanie i rozwijanie zindywidualizowanej, aktywnej i skutecznej kampanii informacyjnej skierowanej do kandydatów na studia I i II stopnia oraz potencjalnych doktorantów | 3 | B | D |
| O | Opracowanie nowej strony internetowej Wydziału wraz z kontami w mediach społecznościowych | 3 | B | D, DO |
| O | Rozpowszechnianie informacji nt. aktywności pracowników Wydziału na arenie Politechniki Wrocławskiej oraz poza nią | 2 | A | D |
| O | Organizowanie wydarzeń na Wydziale we współpracy z Działem Promocji PWr | 1 | A | DS. |
| O |  |  | Popularyzowanie i upowszechnianie nauk o zarządzaniu i jakości wśród dzieci i młodzieży | 1 | A | DO |
| O | Zaangażowanie Wydziału w akcje charytatywne | 1 | A | DO |
| O | 2. Otwarcie Wydziału na współpracę | a) Otwarcie Wydziału na współpracę w ramach Politechniki Wrocławskiej | Aktywizacja uczestnictwa pracowników Wydziału w gremiach ogólnouczelnianych (Senat, Kolegia Rektorsko-Dziekańskie, Kolegia PRD, Komisje Senackie, Komisje Uczelniane) | 1 | A | D |
| O | Aktywizacja uczestnictwa Wydziału w wydarzeniach ogólnouczelnianych (DFN, Dni Otwarte, Święto Politechniki itd.) | 1 | A | DO |
| O | Zaangażowanie pracowników Wydziału we wsparcie jednostek i aktywności ogólnouczelnianych (Erasmus + , Centrum Klimatyczne, itd.) | 1 | A | DO |
| O | Rozwijanie współpracy z innymi Wydziałami w zakresie oferty przedmiotów społecznych, humanistycznych i menedżerskich | 3 | B | D, DO |
| O | b) Otwarcie Wydziału na współpracę z otoczeniem | Rozwijanie form współpracy Wydziału z Radą Społeczną | 1 | B | D |
| O | Aktualizowanie oferty Wydziału skierowanej do biznesu | 1 | A | DO, DS. |
| O | Nawiązanie współpracy z instytucjami samorządowymi, rządowymi i społecznymi | 1 | C | DO, DS. |
| O | Organizowanie lub współorganizowanie konferencji naukowych przez Wydział | 2 | A | DO |
| O | Uczestniczenie pracowników w pracach gremiów oceniających w organizacjach krajowych oraz międzynarodowych oferujących finansowanie badań naukowych | 1 | A | KK |
| O | 3. Wspieranie rozwoju pracowników | a) Budowanie kultury wspólnoty na Wydziale | Uświadomienie pracownikom wspólnoty misji i celów działania Wydziału | 2 | A | D, KK |
| O | Tworzenie dobrej atmosfery pracy i promowanie relacji partnerskich między pracownikami, niwelowanie podziałów hierarchicznych między rożnymi grupami pracowniczymi | 1 | A | D, KK |
| O | Opracowanie oraz upowszechnienie przejrzystej struktury organizacyjnej Wydziału umożliwiającej jasne określenie zależności służbowych między pracownikami | 1 | B | D, DO |
| O | 3. Wspieranie rozwoju pracowników |  | Upowszechnianie katalogu zachowań pracowników, które nie są akceptowalne na Wydziale | 1 | B | DO |
| O | b) Wprowadzenie transparentnych procedur z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi | Opracowanie transparentnych procedur w zakresie ogłaszania konkursów oraz zatrudniania nowych pracowników | 2 | B | D, KK |
| O | Opracowanie transparentnej polityki w zakresie awansów zawodowych pracowników | 2 | B | D, KK |
| O | Opracowanie transparentnej polityki w zakresie przedłużania zatrudnienia dla pracowników | 2 | B | D, KK |
| O | Wprowadzenie jasnych kryteriów oceny pracownika na Wydziale dla poszczególnych grup pracowniczych | 2 | B | DO |
| O | Zapewnienie dostępu do szkoleń umożliwiających podnoszenie kwalifikacji | 2 | A | D |
| O | c) Budowanie kultury ciągłego doskonalenia umiejętności pracowników | Ciągłe doskonalenie umiejętności pracowników badawczo-dydaktycznych w zakresie prowadzenia badań naukowych, publikowania oraz wnioskowania o fundusze zewnętrzne | 1 | A | D, PRD |
| O | Ciągłe doskonalenie umiejętności pracowników badawczo-dydaktycznych oraz dydaktycznych w zakresie działalności dydaktycznej | 1 | A | D |
| O | Ciągłe doskonalenie umiejętności pracowników administracyjnych zgodne z obranym przez nich kierunkiem rozwoju | 1 | A | D |