

## **SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYSTAWIANIA CZĄSTKOWYCH OCEN POZYTYWNYCH DOTYCZĄCYCH DZIAŁALNOŚCI ORGANIZACYJNEJ ORAZ PODNOśZENIA KOMPETENCJI ZAWODOWYCH NAUCZYCIELA AKADEMICKIEGO NA WYDZIALE ZARZĄDZANIA**

Warunkiem uzyskania przez pracownika cząstkowej ocen pozytywnej za działalność organizacyjną oraz podnoszenia kompetencji zawodowych jest spełnienie wymagań określonych w Regulaminie oceny okresowej nauczycieli akademickich Politechniki Wrocławskiej (ZW 75/2022).

Cząstkową **ocenę dostateczną** za działalność organizacyjną oraz podnoszenia kompetencji zawodowych otrzymuje pracownik zatrudniony w grupie pracowników badawczych, badawczo-dydaktycznych lub dydaktycznych, który spełnił minimalne wymagania odnośnie oceny pozytywnej za działalność organizacyjną oraz podnoszenia kompetencji zawodowych, o których mowa w Regulaminie oceny okresowej nauczycieli akademickich Politechniki Wrocławskiej.

### **Zasady ustalania oceny cząstkowej za działalność organizacyjną oraz podnoszenia kompetencji zawodowych nauczycieli akademickich**

Cząstkową ocenę **dobrą** otrzymuje pracownik, który nie uchylał się od wykonywania poleceń przełożonych dotyczących działalności organizacyjnej i podnoszenia kompetencji zawodowych i wykazał się **dwoma** z aktywności wymienionych w punktach od C.1.1. do C.1.9. lub C.3 Ankiety Oceny Nauczyciela Akademickiego.

Cząstkową ocenę **bardzo dobrą** otrzymuje pracownik, który nie uchylał się od wykonywania poleceń przełożonych dotyczących działalności organizacyjnej i podnoszenia kompetencji zawodowych i wykazał się **trzema** z aktywności wymienionych w punktach od C.1.1. do C.1.9. lub C.3 Ankiety Oceny Nauczyciela Akademickiego.

Cząstkową ocenę **wyróżniającą** otrzymuje pracownik, który nie uchylał się od wykonywania poleceń przełożonych dotyczących działalności organizacyjnej i podnoszenia kompetencji zawodowych i wykazał się **czterema** z aktywności wymienionych w punktach od C.1.1. do C.1.9. lub C.3 Ankiety Oceny Nauczyciela Akademickiego.