



ZARZĄDZENIE DZIEKANA nr 104/DZ/2024-2028
z dnia 9 września 2026 r.

Na podstawie §42 ust. 3 pkt 1a i 2a Regulaminu pracy PWr (ZW 73/2026) wprowadza się następujące kryteria i procedurę ustalania obniżonego pensum dydaktycznego nauczycielom akademickim Wydziału w roku akademickim 2026/2027¹:

1. Ustalenie pensum w zróżnicowanej wysokości ma na celu zapewnienie jednakowego zaangażowania nauczycieli akademickich w pracę na rzecz Wydziału i Uczelni, w ramach obowiązującego czasu pracy, przy uwzględnieniu zróżnicowanych form aktywności akademickiej.
2. Obniżenie pensum w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych może nastąpić ze względu na:
 - ponadprzeciętną aktywność naukową, która wiąże się np. z realizacją badań w ramach otrzymanego już grantu naukowego lub przygotowaniem do awansu naukowego (np. napisanie monografii). Otrzymanie obniżki pensum z tego tytułu wymaga przygotowania przez wnioskującego Indywidualnego Planu Rozwoju Naukowego (IPRn), zaakceptowanego przez Kierownika Katedry. Planowana ponadprzeciętna aktywność naukowa powinna stanowić spójny etap IPRn. Wzór IPRn stanowi załącznik nr 1 do zarządzenia. Po otrzymaniu obniżki pensum z tytułu ponadprzeciętnej aktywności naukowej, pracownik jest zobowiązany do przedstawienia swoich osiągnięć / postępów w pracy naukowej na seminarium naukowym Wydziału²;
 - ponadprzeciętną działalność organizacyjną.

Suma zniżek w tej grupie nie może przekroczyć 10% całkowitego pensum określonego dla tej grupy i danego wydziału, według stanu na dzień 1 października danego roku akademickiego zgodnie z następującym wzorem:

$\Sigma_{\text{stanowiska bad-dyd}} (\text{liczba etatów}) \times (\text{pensum określone w § 41 ust. 2 pkt 1 i 2 Regulaminu pracy PWr});$

3. Obniżenie pensum w grupie pracowników dydaktycznych może nastąpić ze względu na:

¹ Uwaga: zgodnie z §43, ust. 6 godziny nadwymiarowe są liczone od nominalnego pensum, które w tym roku ak. 2026/2027 wynosi w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych: 180h dla profesorów, 240h dla prof. uczelni i adiunktów i asystentów, a w grupie pracowników dydaktycznych: 360h

² Uwaga: Osoby, którym przysługuje obniżenie pensum z tytułu programu Tertius w pierwszej kolejności korzystają z obniżki w oparciu o algorytm (Zarządzenie Dziekana 102/DZ/2024-2028)



CESAER

The strong and united voice of universities
of science and technology in Europe



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Politechnika Wrocławska
wyb. Wyspiańskiego 27
50-370 Wrocław
www.pwr.edu.pl

Wydział Zarządzania (W08N)
budynek B-4, pok. 405
ul. Łukasiewicza 5
www.wz.pwr.edu.pl

T: +48 71 320 35 04
+48 71 320 20 19

REGON: 000001614
NIP: 896-000-58-51

Nr konta:
37 1090 2402 0000 0006 1000 0434



- a) ponadprzeciętną działalność organizacyjną, przede wszystkim związaną z dydaktyką i nie jest objęta obniżką pensum opisaną w Regulaminie pracy w par. 42, pkt. 2.

Suma zniżek w tej grupie nie może przekroczyć 5% całkowitego pensum określonego dla tej grupy i danego wydziału, według stanu na dzień 1 października danego roku akademickiego, zgodnie z następującym wzorem:

$\Sigma_{\text{stanowiska dyd}} (\text{liczba etatów}) \times (\text{pensum określone w § 41 ust. 2 pkt 3 i 4 Regulaminu Pracy PWR})$

4. Wprowadza się następującą procedurę aplikowania o obniżkę pensum:

- a) W terminie do 30.09.2026³ pracownik zainteresowany obniżką pensum wypełnia formularz (załącznik nr 2), który przedstawia Kierownikowi swojej katedry do zaopiniowania. W przypadku wnioskowania o obniżenie pensum z tytułu ponadprzeciętnej aktywności badawczej, pracownik załącza także wypełniony IPRn.
- b) Kierownik Katedry w konsultacji z Asystentem ds. planowania dydaktyki opiniuje pisemnie wnioskowaną obniżkę pensum biorąc pod uwagę zasadność wniosku jak i możliwości katedry w realizacji dydaktyki. Opinia Kierownika jest częścią formularza.
- c) Pracownik przesyła zaopiniowany formularz do Prodziekana ds. kształcenia, który wraz z zastępcą Przewodniczącego Rady Dyscypliny wystawią niezależną opinię, dotyczącą zasadności wniosku. Opinia stanowi element formularza.
- d) Następnie kompletny dokument trafia do Dziekana, który decyduje o skierowaniu wniosku do JM Rektora.
- e) Po otrzymaniu decyzji JM Rektora Dziekan przedstawia listę osób objętych obniżeniem pensum w roku ak. 2026/27 wraz z uzasadnieniem.



CESAER

The strong and united voice of universities
of science and technology in Europe



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Politechnika Wrocławska
wyb. Wyspiańskiego 27
50-370 Wrocław
www.pwr.edu.pl

Wydział Zarządzania (W08N)
budynek B-4, pok. 405
ul. Łukasiewicza 5
www.wz.pwr.edu.pl

T: +48 71 320 35 04
+48 71 320 20 19

REGON: 000001614
NIP: 896-000-58-51

Nr konta:
37 1090 2402 0000 0006 1000 0434

DZIEKAN
dr hab. inż. Anna Kowalska-Pyzalska, prof. uczelni

³ W przypadku rozpoczęcia przez pracownika zatrudnienia na Wydziale po 30.09.2026 możliwe jest rozpatrzenie wniosku w późniejszym terminie