

Uchwała nr W08N/0022/KP ZZZ/2026/U/26 Komisji Programowej dla kierunku Zarządzanie z dnia 08.07.2026 r. w sprawie zatwierdzenia kierunkowych efektów uczenia się na kierunku Zarządzanie I stopnia dla programu studiów 2027/2028.

W wyniku głosowania w dniu 08.07.2026 r. Członkowie Komisji Programowej kierunku Zarządzanie większością głosów zatwierdzili kierunkowe efekty uczenia się na kierunku Zarządzanie I stopnia dla programu studiów 2027/2028:

1. Załącznik W08N0022KP ZZZ2026P15_Zał.3



Przewodnicząca Komisji Programowej
kierunku Zarządzanie

Dr hab. inż. Magdalena Węglarz, prof. uczelni

KEU dla kierunku nowe „Zarządzanie”

WIEDZA (K_W)

K_W01 Objaśnia znaczenie nauk o zarządzaniu i jakości we współczesnej gospodarce oraz identyfikuje ich interdyscyplinarne powiązania z ekonomią, prawem, psychologią i socjologią, a także wyjaśnia znaczenie klasycznych i współczesnych trendów teorii organizacji i zarządzania dla rozwiązywania problemów zarządczych w różnych uwarunkowaniach funkcjonowania organizacji. **(PRK: P6U_W, P6S_WG)**

K_W02 Objaśnia społeczne i psychologiczne uwarunkowania zachowań ludzi w organizacji oraz identyfikuje zależności między procesami komunikacji, motywowania i przywództwa a skutecznością działania w różnorodnych grupach. **(PRK: P6U_W, P6S_WK)**

K_W03 Objaśnia kluczowe uwarunkowania prawne funkcjonowania organizacji oraz identyfikuje zasady ochrony własności intelektualnej w kontekście krajowym i międzynarodowym. **(PRK: P6U_W, P6S_WK)**

K_W04 Objaśnia istotę dylematów współczesnej cywilizacji w kontekście etycznych aspektów zarządzania oraz charakteryzuje koncepcje odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju, wykazując ich wpływ na proces podejmowania decyzji organizacyjnych oraz kształtowanie relacji z interesariuszami. **(PRK: P6U_W, P6S_WK)**

K_W05 Charakteryzuje mechanizmy i prawa ekonomii w skali mikro- i makroekonomicznej oraz objaśnia uwarunkowania gospodarcze podejmowania decyzji przez podmioty rynkowe, uwzględniając zależności przyczynowo-skutkowe oraz wskazując wpływ różnych struktur rynkowych oraz polityki państwa na funkcjonowanie organizacji. **(PRK: P6U_W, P6S_WG, P6S_WK)**

K_W06 Omawia, porównuje i uzasadnia dobór metod ilościowych i jakościowych stosowanych w diagnozowaniu procesów organizacyjnych i rynkowych, a także objaśnia zasady rzetelnego pozyskiwania i interpretacji danych oraz ich wizualizacji, identyfikując ograniczenia metodologiczne. **(PRK: P6U_W, P6S_WG, P6S_WK)**

K_W07 Charakteryzuje znaczenie procesów przedsiębiorczości i innowacyjności w kształtowaniu modelu biznesu oraz opracowywaniu strategii, w celu rozwoju i skalowalności przedsięwzięć w warunkach niepewności. **(PRK: P6U_W, P6S_WK)**

K_W08 Objaśnia zasady i mechanizmy kształtowania i funkcjonowania procesów operacyjnych w organizacji. **(PRK: P6U_W, P6S_WG, P6S_WK)**

K_W09 Klasyfikuje, identyfikuje i charakteryzuje metodyki zarządzania projektami oraz rozumie kryteria ich doboru uwzględniające specyfikę ryzyka i niepewności rynkowej. **(PRK: P6U_W, P6S_WG, P6S_WK)**

K_W10 Objaśnia zasady rachunkowości i zarządzania finansami, w tym mechanizmy planowania, budżetowania i controllingu finansowego, oraz identyfikuje metody oceny efektywności ekonomicznej i wyceny wartości organizacji. (PRK: P6U_W, P6S_WG)

K_W11 Charakteryzuje procesy zarządzania kapitałem ludzkim oraz identyfikuje psychospołeczne uwarunkowania pracy zespołowej, komunikacji i kształtowania kultury organizacyjnej, rozumiejąc wpływ polityki różnorodności, równości i inkluzywności oraz dobrostanu na budowanie zaangażowania pracowników i efektywności organizacji. (PRK: P6U_W, P6S_WG, P6S_WK)

K_W12 Objaśnia psychologiczne, społeczne i ekonomiczne uwarunkowania zachowań nabywców oraz charakteryzuje instrumenty marketingu, identyfikując ich rolę w procesie budowania przewagi konkurencyjnej i realizacji celów strategicznych organizacji w zmiennym otoczeniu rynkowym. (PRK: P6U_W, P6S_WG)

K_W13 Objaśnia architekturę i funkcjonalności systemów informatycznych oraz ich rolę w gromadzeniu, przetwarzaniu i raportowaniu danych menedżerskich, a także ocenia wpływ automatyzacji oraz cyfryzacji kluczowych procesów biznesowych na transformację organizacji pracy, uwzględniając bezpieczeństwo informacji i ochronę danych. (PRK: P6U_W, P6S_WG, P6S_WK)

K_W14 Wyjaśnia zasady fizyki odnoszące się do obciążenia człowieka pracą oraz opisuje wpływ materialnego środowiska pracy na funkcjonowanie i bezpieczeństwo pracownika. (PRK: P6S_WG)

K_W15 Omawia i wyjaśnia metody matematyczne i statystyczne wykorzystywane w naukach o zarządzaniu i jakości. (PRK: P6S_WG)

UMIEJĘTNOŚCI (K_U)

K_U01 Komunikuje się z różnymi grupami interesariuszy, stosując terminologię menedżerską, skutecznie komunikuje się w sytuacjach konfliktowych i negocjacyjnych, bierze udział w debatach: argumentuje i prezentuje swoje stanowisko przy wykorzystaniu różnych form i narzędzi prezentacji. (PRK: P6S_UK)

K_U02 Stosuje w praktyce przepisy prawa i normy etyczne do rozwiązywania problemów zarządczych, interpretuje zasady ochrony własności intelektualnej oraz kształtuje procedury zgodności z obowiązującymi normami prawa krajowego i unijnego. (PRK: P6S_UW)

K_U03 Przeprowadza analizę mikro- i makroekonomiczną otoczenia organizacji, diagnozując zachowania konsumentów i producentów w różnych strukturach rynkowych oraz analizuje wpływ polityki gospodarczej i mechanizmów rynkowych na decyzje podejmowane przez podmioty. (PRK: P6S_UW)

K_U04 Dobiera źródła danych i informacji, ocenia ich wiarygodność, dokonuje krytycznej analizy i syntezy danych i informacji oraz formułuje wnioski i rekomendacje dla decyzji menedżerskich. (PRK: P6S_UW)

K_U05 Dobiera metody ilościowe i jakościowe adekwatne do rozwiązywanego problemu menadżerskiego, projektuje i realizuje badania oraz interpretuje ich wyniki. (PRK: P6S_UW)

K_U06 Potrafi integrować wiedzę z różnych obszarów funkcjonalnych organizacji w celu doskonalenia procesów i rozwiązywania problemów w zmiennych warunkach otoczenia. (PRK: P6S_UW)

K_U07 Opracowuje koncepcję nowego przedsięwzięcia biznesowego, dobiera odpowiedni model biznesowy i analizuje jego opłacalność. (PRK: P6S_UW)

K_U08 Współpracuje w zespole i dobiera adekwatne style współdziałania do celu i kontekstu zadania, planuje i organizuje pracę indywidualną oraz zespołową, monitoruje realizację zadań i wprowadza korekty. (PRK: P6S_UO)

K_U09 Przygotowuje elementy planu finansowego, ocenia sytuację finansową, a także efektywność planowanych inwestycji oraz interpretuje uzyskane wyniki na potrzeby podejmowania decyzji (PRK: P6S_UW)

K_U10 Planuje, projektuje i ocenia działania marketingowe wspierające osiągnięcie celów organizacji (PRK: P6S_UW)

K_U11 Projektuje kluczowe procesy i narzędzia zarządzania zasobami ludzkimi i formułuje praktyczne rekomendacje wdrożenia tych rozwiązań w organizacji. (PRK: P6S_UW)

K_U12 Wykorzystuje narzędzia technologii informacyjno-komunikacyjnych (ICT), systemy zarządcze i narzędzia analityczne do wspierania podejmowania decyzji i usprawniania procesów, z uwzględnieniem zasad ochrony danych i bezpieczeństwa informacji. (PRK: P6S_UW)

K_U13 Stosuje wiedzę teoretyczną z dziedziny fizyki w celu optymalizacji warunków pracy z uwzględnieniem jej materialnego środowiska. (PRK: P6S_UW)

K_U14 Dobiera i stosuje metody matematyczne i statystyczne do analizy danych, interpretuje otrzymane wyniki, formułuje wnioski wspierające podejmowanie decyzji zarządczych. (PRK: P6S_UW)

K_U15 Samodzielnie planuje własny rozwój i uczenie się przez całe życie, aktualizuje kompetencje zawodowe, społeczne i cyfrowe. (PRK: P6S_UU)

KOMPETENCJE SPOŁECZNE (K_K)

K_K01 Jest gotów do krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści, do uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów, w tym do korzystania z opinii ekspertów oraz do podejmowania decyzji w oparciu o dane i argumenty, z zachowaniem rzetelności analitycznej i świadomości ograniczeń stosowanych metod. **(PRK: P6S_KK)**

K_K02 Jest gotów do odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych, bezpiecznego i odpowiedzialnego korzystania z technologii, przestrzegania zasad etyki i standardów zawodowych oraz uwzględniania skutków decyzji własnych i zespołowych dla różnych grup interesariuszy. **(PRK: P6S_KR)**

K_K03 Jest gotów do działania przedsiębiorczego i otwartego na innowacje, konstruktywnego rozwiązywania konfliktów oraz kreatywnego rozwiązywania problemów z uwzględnieniem informacji zwrotnej i potrzeby ciągłego doskonalenia. **(PRK: P6S_KO)**

K_K04 Jest gotów do wypełniania zobowiązań społecznych, współorganizowania działań na rzecz środowiska, społeczeństwa i ładu organizacyjnego oraz inicjowania działań uwzględniających interes publiczny. **(PRK: P6S_KO)**