

WYDZIAŁ ZARZĄDZANIA**KARTA PRZEDMIOTU****Nazwa przedmiotu w języku polskim** Decyzje strategicznego przywództwa**Nazwa przedmiotu w języku angielskim** Strategic Decisions of leadership**Kierunek studiów (jeśli dotyczy):** Inżynieria Zarządzania**Specjalność (jeśli dotyczy):** Zarządzanie projektami**Poziom i forma studiów:** II stopień, stacjonarna**Rodzaj przedmiotu:** wybieralny**Kod przedmiotu** W08IZZ-SM0026**Grupa kursów** NIE

	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium
Liczba godzin zajęć zorganizowanych w Uczelni (ZZU)	15				15
Liczba godzin całkowitego nakładu pracy studenta (CNPS)	25				25
Forma zaliczenia	zaliczenie na ocenę				zaliczenie na ocenę
Dla grupy kursów zaznaczyć kurs końcowy (X)					
Liczba punktów ECTS	1				1
w tym liczba punktów odpowiadająca zajęciom o charakterze praktycznym (P)					1
w tym liczba punktów ECTS odpowiadająca zajęciom wymagającym bezpośredniego udziału nauczycieli lub innych osób prowadzących zajęcia (BU)	0,68				0,68

WYMAGANIA WSTĘPNE W ZAKRESIE WIEDZY, UMIEJĘTNOŚCI I KOMPETENCJI SPOŁECZNYCH

Wymagania wstępne: brak.

CELE PRZEDMIOTU

Celem zajęć jest zapoznanie uczestnika z umiejętnościami, jakie powinien posiadać przywódca w zakresie podejmowania decyzji strategicznych.

C1. Zdobycie wiedzy z zakresu efektywnego kierowania zespołem

C2. Zdobycie wiedzy w zakresie skutecznej komunikacji z pracownikami,

C3. Umiejętność rozwiązywania konfliktów organizacyjnych

C4. Zdobycie wiedzy z zakresu nowoczesnych metod i narzędzi podejmowania decyzji

PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ

Z zakresu wiedzy:

PEU_W01 Ma uporządkowaną wiedzę w zakresie metod i narzędzi podejmowania decyzji

PEU_W02 Ma uporządkowaną wiedzę dot. sposobów kierowania zespołem

Z zakresu umiejętności:

PEU_U01 Posiada umiejętności prowadzenia twórczej dyskusji oraz rozwiązywania problemów

Z zakresu kompetencji społecznych:

PEU_K01 Posiada umiejętność pracy zespołowej

TREŚCI PROGRAMOWE

Forma zajęć - wykład		Liczba godzin
Wy1	Otoczenie organizacyjne i jego wpływ na decyzje menedżerskie	2
Wy2	Innowacje jako element budowania przewagi konkurencyjnej	2
Wy3	Menedżer wobec wyzwań strategicznych	2
Wy4	Strategie współczesnych korporacji-analiza przypadków	2
Wy5	Proces zachowań komunikacyjnych w organizacji	2
Wy6	Metody i narzędzia skutecznego podejmowania decyzji biznesowych	2
Wy7	Źródła konfliktów organizacyjnych oraz sposoby ich rozwiązywania	2
Wy8	Studium przypadku	1
	Suma godzin	15

Forma zajęć - seminarium		Liczba godzin
Se1-2	Studium przypadku- kontrakt menedżerski	4
Se3-4	Studium przypadku- konflikty organizacyjne i jego sposoby rozwiązywania	4
Se5-6	Studium przypadku - współpraca z trudnym partnerem biznesowym	4
Se7	Zaliczenie oraz omówienie wyników	1
	Suma godzin	15

STOSOWANE NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE

N1. Wykład tradycyjny z wykorzystaniem środków do prezentacji multimedialnych

N2. Konsultacje

N3. Dyskusja problemowa

N4. Studia przypadków

OCENA OSIĄGNIĘCIA PRZEDMIOTOWYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Oceny (F – formująca (w trakcie semestru), P – podsumowująca (na koniec semestru))	Numer efektu uczenia się	Sposób oceny osiągnięcia efektu uczenia się
F1	PEU_W01	Studium przypadku, aktywność w dyskusji
F2	PEU_W02 PEU_U01	Studium przypadku, aktywność w dyskusji
F3	PEU_K01	Studium przypadku, aktywność w zespole
P= 33,33% F1+33,33%F2+33,33%F3		

LITERATURA PODSTAWOWA I UZUPEŁNIAJĄCA
<u>LITERATURA PODSTAWOWA:</u> [1] Brzeziński M., Organizacja kreatywna, PWN Warszawa, 2009. [2] Koźmiński A., Zarządzanie w warunkach niepewności, PWN Warszawa, 2011. [3] Krawiec F., Kreowanie i zarządzanie reputacją firmy, Difin Warszawa, 2009. [4] Penc J. Decyzje i zmiany w organizacji, PWN Warszawa, 2009. <u>LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA:</u> [1] Obłój K., Strategie organizacji, PWE Warszawa, 2006. [2] Zimniewicz K., Współczesne koncepcje i metody zarządzania, PWN Warszawa, 2011. [3] Kuc B., Kontrola jako funkcja zarządzania, Difin Warszawa 2009.
OPIEKUN PRZEDMIOTU (IMIE, NAZWISKO, ADRES E-MAIL)
Dr hab. inż. Radosław Ryńca, prof. Uczelni. radoslaw.rynca@pwr.edu.pl